Работодатель	Работники
в лице – директора Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» _____ Ракитянский А.М. « 19 » июля 2019 года	в лице – председателя профсоюзного комитета Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» _____ Сидоренко И.А. «19 » июля 2019года

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения

«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

(МБУ «ЦСО» Тарасовского района)

действующему с **с 01.04.2019 по 31.03.2022**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области
Регистрационный № 11265/1/19- 1355
от 15.04.2019
Заместитель министра
_____О.В. Исаенко

Тарасовский район

2019г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее МБУ «ЦСО» Тарасовского района, либо учреждение), в лице директора Ракитянского Алексея Михайловича (далее работодатель), и работники МБУ «ЦСО» Тарасовского района (далее - работники), в лице председателя профсоюзного комитета Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Сидоренко Инны Анатольевны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 19.07.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБУ «ЦСО» Тарасовского района изменение, изложив пункт 5.2 Коллективного договора в следующей редакции:

5.2. Месячная заработная плата работника не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, согласно ст. 129 Трудового Кодекса РФ. С учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 г. №17-П выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включаются в состав заработной платы для установления доплаты до МРОТ, а устанавливаются сверх МРОТ.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 19.07.2019 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ «ЦСО» Тарасовского района

Директор

Ракитянский А.М.

МП

Председатель
профсоюзного комитета
(представитель трудового
коллектива)

Сидоренко И.А.